

毎月の《読む実学》と《ニュース&データコンパクト》をあなたへ

メビウス Member's Press

- 講義ダイジェスト メビウス後期の“講義”ご紹介
- 今月のニュース&データコンパクト
- 経営者のためのインフォメーション
- 会員お仕事紹介 有限会社 サイショウ 齋藤 亜矢さん

主事からのメッセージ

人生は神の演劇、その主役は己自身である
～人生時間を計画しよう。自分人生の経営者として～



メビウス主事
浅沼 公子

人生は神の演劇、その主役は己自身である

人生は一回性、しかも芥子(けし)の実ほどの僅かな一生。これから地球が永続する数億年に比べ、なんと小さいことか。

「人生は演劇である。……悠久の古(いにしえ)から永遠の未来にまで人生という舞台上で踊り続けている、大規模の幕切れなしの劇である。」

(『万人幸福の葉』参考)

その観覧は無料であり、その舞台には劇場がない。舞台は涙と笑いと悲劇と戦いの大スペクタクルな一大ドラマである。俳優は老若男女、世界の人々さえも入り乱れる。それこそが人生の演劇であり、その主役はわたくし自身である。

その人生劇場を成功に導くのは、自分人生の経営者として「人生時間」への計画しかない。

耐性の実験「マシュマロテスト」

フランスの哲学者ルソーは、教育論『エミール』の中で「子供に最も大切なこと、それは“耐性”である。物事に耐える力を身につけさせることだ」と説いているが、人生の時間計画においても、カギを握るのはこの“耐性”である。

1960年代、米国スタンフォード大学で心理学者による興味深い実験が行われた。「マシュマロテスト」と呼ばれる実験で、被験者の4歳児達にマシュマロを一つずつ与える。実験者が部屋を出て戻ってくるまで食べずに待てたら、ごほうびにもう一つマシュマロをあげる約束をする。結果を記録し、その子どもたちが成長して高校を卒業するまで追跡調査を続けた。

すると、マシュマロを食べずに我慢できた子どもは、そうでない子どもに比べ、対人能力に優れ、成績も優秀である傾向が得られたという。

耐性、つまり我慢強さを備えた人は、対人関係においても自分をコントロールし、根気強く相手とコミュニケーションをとろうとする。また、いろいろな興味や遊びたい誘惑などを断ち切って、勉学に打ち込むことができる。

(『日本経済新聞』参考)

自分人生を経営しよう

あなたの20年後、10年後、5年後、1年後、どんな姿をイメージできますか。

具体的なイメージ計画を書いて、胸ポケットに入れてください。マシュマロ耐性を身につけ、「時間泥棒」から自立することが出来るでしょう。例えば今夜カラオケに行こうと誘われた。コミュニケーションを壊さないように、配慮しながら、別のスケジュールを提案し、今日の計画に多少のズレがあっても、守る、やりくりが絶対に必要である。

マシュマロが我慢できる人は、忍耐強く、満足を後回しにすることを比較的苦にしない。自分人生の経営者という大役をこなすには、苦しいことを先送りし今すぐ楽しみたいという誘惑に打ち勝ち、自制できるかどうか重要である。

人生時間をしっかり把握し、“耐性”を備えていくことができれば、たとえ厳しい社会環境の中でも自分を成長させ、さらに進んで社会へ貢献することもできるようになる。

人生は薄めた牛乳のようではいけない、濃い、充実した一生を送ろう。

自分人生の主役として――。

「共」に学び 「共」に高めあい 「共」に前へ進もう

メビウス講義 後期開催のご案内

前期講義は、たくさんのご参加ありがとうございました。後半のメビウス講義は9月からとなります。新登場・再登場の講義内容も目白押しです。実務に役立つ**専門知識**、押えておきたい**最新情報**など、**引き続きお役に立つセミナー**を予定しております。どうぞ、お気軽にご参加くださいませ。

9月

経営を持続的成長に結びつける羅針盤
オリジナルフォームに書き込んでいくだけ

初めての事業計画づくり

日時：平成28年 9月 13日（火） PM1:00～PM4:00
会場：足利地場産センター（栃木県足利市田中町32-11）
講師：メビウス主宰 浅沼 公子・顧問 関田 恭裕

10月

ビジネスのヒントは現場にあり

経営者のための現場視察 オフィス農園・植物工場 現地視察

日時：平成28年 10月18日（火） AM10:15～PM3:00
会場：パソナ アーバンファーム（現地集合/現地解散）
東京都千代田区大手町2-6-4
申込：会費 8,900円 <締切日9月30日（金）>

11月

「DM広告」いざ作り始めると困ったことはありませんか？
キャッチコピー、イラスト、写真ひとつで効果は大きく変わってきます

DM広告・パンフレットの作り方

経理の基本はここにあり

12月

よくわかるシリーズ 初めての簿記

2017年

1月

新たなスタートを皆様と共に！
素敵な講師と楽しい交流、いきいきした活力経営を始めましょう

新春講演会・会員交流会

2017年

4月

取り沙汰される長時間労働、未払い問題、ハラスメントなど直面する問題や、
労働時間に絡む諸改正対策は待ったなしです

法改正対応 最新労務対策

原点回帰と

会社のアンチエイジング

アンチエイジング・・・この言葉にドキッとされる人も多いと思います。お肌のお手入れ、食事など、日々様々な情報を仕入れ、日々様々な方法を試してみるものですね。企業経営も全く同じことが言えます。創業当時、価値のあった事業も変化の連続です。メビウスに寄せられるアンケートでも、一番関心の高いのが「事業承継」です。

また、現代に対応した経理のスタイル。

今年「原点回帰」で始まったメビウスも、原点に立ち返りながら、進化を続けています。皆様にどのようにお役立ち出来るか、何を発信していくか、主宰の浅沼公子を中心にスタッフ一丸と
なって取り組んで参ります。後期も
どうぞよろしくお願い致します。

9月の花
ベコニア

花言葉：
公平・親切



就活、来年も6月解禁？ 経団連検討「変えたら混乱」 2016.8.6 朝日新聞

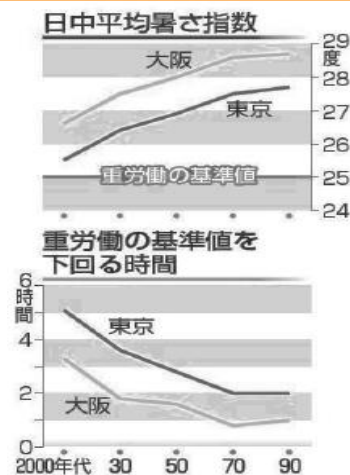
2年続けて日程が変わった**新卒者の就職活動**。今年は「6月に面接解禁」と前年より2ヶ月前倒しされたため、すでに内定率は7割を超える。目立った混乱はなく、経団連は来年も同日程にする方向で検討する。ただ、3ヶ月の「短期決戦」はミスマッチを招きかねないとの課題も残る。就活日程はこの2年でくるくる変わった。面接など採用選考の解禁は4月だったが、安倍政権が「学業に専念させるべきだ」と経団連などに要請し、去年は後ろ倒しになった。すると、**学生や企業から「夏場の就活は大変」「かえって長期化につながる」と不満が高まり**、わずか1年で採用選考の開始が6月に前倒しされた。経団連は来年以降の日程について検討中だが、「3年連続で日程を変えたら混乱を招く」と、来年も同じ「6月解禁」とする意見が有力。10月にも結論を出す。



重労働は夜だけに？ 熱中症リスク増大

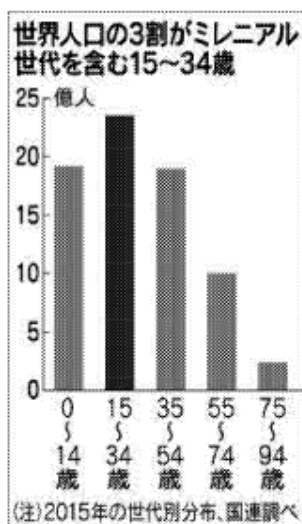
2016.8.15 日本経済新聞(夕)

仕事での熱中症予防などに使われる「暑さ指数」が地球温暖化でどう変化するかを、筑波大の研究チームが**東京と大阪を対象に予測**したところ、21世紀後半の8月の日中は**現代より大幅に上昇**するとの結果がでた。**熱中症のリスクが増え、重い物を運ぶなどの重労働は、夜間に限られる可能性もある**という。暑さ指数は**気温のほか湿度や日射の影響を加味**して熱中症の起きやすさを表し、単位は「度」。厚生労働省は仕事の強度に応じて**基準値を定めており**、大幅に超えた場合は原則として作業を中止するよう求めている。



ミレニアル世代 「草食化」傾向強く

2016.8.16 日本経済新聞



世界の消費市場に静かに変革を迫る「ミレニアル世代」。世界人口の約3割を占め、**世代別では「最大勢力」**だ。15~64歳の労働人口で見ると5割弱に達し、**2025年には世界の労働者の75%を同世代が占めるとの試算もある**。最大の特徴は「デジタルネイティブ」なこと。物心が付く頃からインターネットに親しみ、スマートフォン(スマホ)を介した情報収集はお手の物。SNS(交流サイト)を通じたつながりも大切にする。資産価値の下落や経済の落ち込みを見て育った環境からか、「**大企業への不信感が強い**」。日本では「欲」に乏しい「**さとり世代**」とも言われる。お金はさほど使わず資産の4割は現預金として残すという。

働く母親が増えている。厚生労働省がまとめた2015年の国民生活基礎調査によると、18歳未満の子どもがいる母親のうち、**仕事をしている人の割合は68.1%**。14年と比べ**2.4ポイント増え**、統計を取り始めた**2004年以降で最高**となった。**共働き世帯の増加**や女性の就労継続に向けた**支援が寄与した**とみられる。4万6634世帯から有効回答を得た。仕事に就いている割合は**子どもの年齢が上がるにつれて上昇する傾向**にある。子どもが0歳の時は4割に満たないが、15歳～17歳では8割近い。ただ**正社員として働く母親は2割前後と少ない**。非正規社員として働くケースが多く子どもが9歳以降の場合だと5割弱の母親が非正規となっている。子育てが一段落したあと、**正社員の職を得るのに苦労**している。



女性管理職30%ほど遠く...

2016.8.22 日経MJ新聞

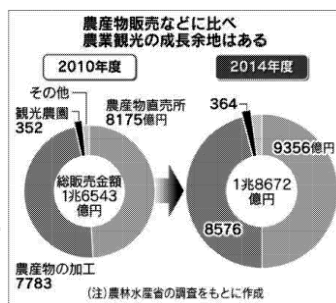
| 小売業で管理職に占める女性比較的多い業種 | | 女性管理職の平均割合 |
|----------------------|----------------|------------|
| 1(1) | 医薬品・日用雑貨品小売り | 35.3% |
| 2(2) | 繊維・繊維製品・服飾品小売り | 31.8 |
| 3(10) | 郵便、電気通信 | 24.8 |
| 4(3) | 医療・福祉・保健衛生 | 22.1 |
| 5(5) | 家具類小売り | 15.4 |
| 6(20) | 娯楽サービス | 14.3 |
| 7(4) | 教育サービス | 14.1 |
| 8(11) | 人材派遣・紹介 | 13 |
| 9(5) | 家電・情報機器小売り | 12.6 |
| 10(14) | 飲食料点小売り | 12.5 |

女性管理職が思うように広がっていない。帝国データバンクが中小企業も含めた全国1万社あまりに聞いたところ、**管理職に占める女性比率は平均6.6%**と前年より**0.2ポイントの上昇**にとどまった。女性登用を促す政策はじわりと広がっているが、2020年までに**女性管理職30%**を掲げる政府目標には**まだ時間がかかりそう**だ。業種別では小売業で女性管理職の活躍が目立った。1社当たりの女性管理職比率が最も高かったのは、ドラッグストアなどのもと**女性従業員の多いアパレル関連の小売り**や「**飲食料点小売り**」「**医療・福祉・保健衛生**」も上位だった。企業の意識も変わり始めたとはいえ、**30%の目標まで簡単な道のり**ではない。

農業×観光 地方に誘客

「大手旅行各社」 2016.8.18 日本経済新聞

大手旅行各社が地方の観光市場を開拓する。近畿日本ツーリストを傘下に抱えるKNT-CTホールディングスは、**農園を使った新型リゾートの経営に参画**。宿泊施設での快適な滞在と、キャンプ体験を組み合わせた「**グランピング**」と呼ばれる新たなリゾートを手がける。日本旅行は**農業体験を組み込んだ修学旅行を企画**する。JTBはイオンの子会社と組み、**高級果物など日本の特**



産品を海外に輸出し、その特産品に興味を持った外国人を産地に送客する事業を始めた。各社は訪日外国人を含む**誘客の伸びしろは地方にある**とみている。**農業を魅力ある観光資源として磨き、旅行需要を底上げ**する。

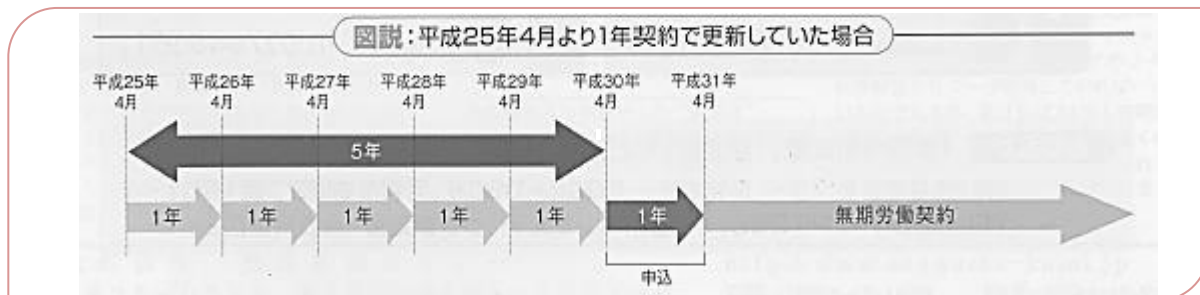
有期契約労働者の無期転換ルール

契約社員やパートタイマーなどの期間の定めのある労働者(有期契約労働者)については、平成25年4月に改正労働契約法が施行され、この有期契約労働者の雇用期間が通算して5年を超えた場合、労働者が申込むことにより無期労働契約に転換できる制度が設けられました。

1. 無期転換と対応の選択肢

この無期転換は、平成25年4月1日以降に開始された有期労働契約が反復更新されて通算5年を超える人が対象となります。例えば、下記の“図説”のように平成25年4月より1年更新で契約していた場合には、平成30年4月に無期転換の申込ができるようになります。

この無期転換は、自動的に切り替わるものではなく、労働者からの申込により次の契約から無期契約に変わります。



企業の対応としては、次の①・②が考えられます。

- ①有期契約労働者の無期転換を受け入れる
- ②あくまでも有期契約として人材を活用する

②のケースでは、**雇止め**(契約更新をしない)が想定されますが、**図説**の例では、平成29年4月の契約更新時に伝えることが望まれます。ただし、その雇止めが有効である場合に限ります。

2. 無期転換者への対応

この無期転換は、有期契約労働者を正社員に転換するものではなく、あくまでも有期契約が無期契約に変わることを指しています。この場合その労働条件(職務、勤務地、賃金、労働時間など)は、**就業規則等に特段の定め**がなければ従来の内容と同じになります。企業としては無期転換の申込についての社内手続きを決めたり、その他の労働条件の変更等を内容を決めて**就業規則等**に記載しておく必要があります。

ご不明な点は、事務局にお尋ねください！

◆お問合せ先: NPO法人 女性のためのビジネススクール メビウス事務局◆

(栃木県足利市本城2-1901-8 アサヌマビジネスサポート内)

TEL:0284-41-1324 FAX:0284-41-1340

メビウスは、あなたの会社の
強力サポーターです

個別相談

経営には確かな

アドバイザーが必要です。

ビジネスのあらゆる課題に、
豊富な知識と経験で
あなたの身近な強い味方。

ご相談をお伺いするのは…

主宰：浅沼 公子 又は

顧問：関田 恭裕 です。

〈相談日〉 **9月21日(水)** AM10時
～PM5時

〈場 所〉 ㈱浅沼経営センター足利本社

〈料 金〉 無 料

締切り 9/16 (金)

〈ご相談のお申込み〉

～マイ・デスク～ わたしの 相談

女性のライフステージの変化…

マネープラン見直しのタイミングです。

生命保険のご相談…管理台帳を作りましょう

マネー・ライフ プランのご相談

ご相談をお伺いするのは…

副主宰：三上 洋子 です。

〈相談日〉 **9月21日(水)** AM10時
～PM5時

〈場 所〉 ㈱浅沼経営センター足利本社

〈料 金〉 無 料

締切り 9/16 (金)

上記の相談日以外でもご相談を承ります。お気軽に事務局までお問い合わせください。

お電話：0284-41-1324 Mail：office@bs-mebius.net

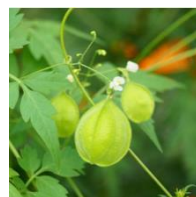
MY SELECTION

～私のオススメ！～



ふうせんかずらのたね

～幸せの「ハート」をおすそ分け～



先日、市内の図書館で「ふうせんかずらのたね 差し上げます」の案内を見かけた。数粒入った袋を1ついただき、中を見てみると、種にハートのマークがついていた。どの種も全く同じ形のハートマークで、とってかわいらしく、なぜかうれしい気持ちになった。

花言葉 あなたと飛び立ちたい・期待・魅力ある性格・自由な心

別名 バルーバイン・ハートピー・ハートシード

早速育ててみると、本当に風船のように空気がいっぱい詰まった「ふうせん」がいくつもなり、その中には、きっとハートの種がスタンバイしているのだろう。ハートの種がいっぱい収穫できるかと思うと今から楽しみだ。いろんな人に、幸せのハートをおすそ分けしたいと思う。

一方、ハーゲンダッツでは、アイスの表面に現れる模様を「ハート」にみたてて、どんなハートが見つかるか「**幸せのハーゲンハート探し**」キャンペーンを行っている。若い人を中心に、ツイッターやインスタグラムで話題だ。

これといった特徴がある形では無いのに、なぜか人を幸せにするハートの形。感謝の気持ちやお礼を伝えたいときに、「ふうせんかずらのたね」のような“さりげないハート”をおススメします。勘違いされてしまいそうな相手には、くれぐれもご注意を…。



メビウス事務局 大島満枝子

サービス業 (人材派遣・アウトソーシング)
 有限会社 サイショウ
 齋藤 亜矢 さん

〒373-0851

群馬県太田市飯田町1341



・TEL : 0276-49-3183 ・FAX : 0276-49-3176

HP: <http://www.yk-saisho.co.jp/>

E-mail: info@yk-saisho.co.jp



サイショウは、総合人材サービス企業として経験と実績をもとに、迅速な人員確保、適正な人材活用をサポートいたします。製造業の加工や組立に関する製造工程を中心として、様々な分野に進出しておりますので、自分に合った分野での仕事内容がお選びいただけます。HPより、お仕事検索や登録・申し込みが簡単にできます。

人材をお探しの企業様へ

- ・ 貴社の状況に合わせて、最適な人材サービスを提供！



製造請負・製造派遣・物流派遣
 人材紹介・オフィス派遣
 ・雇用管理サポートなど……

仕事をお探しの方へ

- ・ 働き方はいろいろです。あなたに合った働き方が見つかる！



お仕事情報検索・職業紹介
 WEBエントリー・派遣
 教育研修・キャリアコンサルティング



携帯電話・スマートフォンでもお仕事検索

サイショウモバイルサイト

登録無料！

登録会・説明会を開催中

随時開催！

* ご不明な点や疑問に思う点を直接分かりやすくお話しします。お気軽にご相談ください！

コラム 辛口甘口こななこと

『家族はつらいよ』で考えた

- 「ガー・ペツ」とうがいをする
- 靴下、パンツは、脱いだ裏返しのまま洗濯かごに入れる
- 洗面所は水浸しのまま
- 食事の後にお箸を放り投げる
- トイレのふたは開けっぱなし、電気もつけっぱなし

女性なら、誰のことを言っているか、ピンとくるはず。昔は、男らしくかっこよく思っていたのに、耐えられなくなった……。妻が欲しかった誕生日プレゼントは「離婚届」。まさかの“熟年離婚”騒動に家族全員が大慌て、さてどうなる、という山田洋次監督の喜劇作品『家族はつらいよ』を観た。ご覧になった方も多くいらっしゃると思います。

妻・富子(吉行和子)は、夫・周造(橋爪功)について家族会議で上記のような不満を述べる。(うちもその通り……と私は大きく頷いた。)結末はご想像にお任せするが、次男の嫁の台詞にはっとさせられる。周造は、妻への感謝をこれまで40数年、「ことば」で表してこなかった。そんな俺の気持ちは分かっているはずだ、と。「ことば」で伝えなきゃだめなんです、とたしなめられるのだ。そう、大事なものは「ことば」だ。

「察してくれ」「そんなことは言わなくても分かっているだろう」は、強大なエゴだ。人間のコミュニケーションの根源は「ことば」。「ことば」により成長し、「ことば」により喜び、怒り、哀しみ、楽しみを感じ、「ことば」により導きを受ける。歴史に鑑みれば、良くも悪くも、世の指導者たちのなんと言葉巧みなことか。私たちは「ことば」を磨く責任があるのだ。

副主宰 三上洋子