

毎月の《読む実学》と《ニュース&データコンパクト》をあなたへ

メビウス Member's Press

- 講義ダイジェスト はじめて「見る」決算書 貸借対照表編
- 会員お仕事紹介 有限会社開信電機製作所 石井ハツ子さん、香織さん
- 今月のニュース&データコンパクト
- 経営者のためのインフォメーション



主事からのメッセージ

男のように考え、レディのようにふるまい、犬のごとく働け
～Part2～

Think like a man Act like a lady Work like a dog

メビウス主宰
浅沼 公子

前号に続き、
私の師となった3冊の本よりその一冊

『男のように考え、Think like a man
レディのようにふるまいAct like a lady
犬のごとく働け Work like a dog』

上記タイトルは、
石原一子（訳）高島屋（常務取締役）
デパート業界で初の女性役員となった。
1980年 A ニュートン（米コンサルタント）著

エレガンスはその人独自の個人的な資質であり
財産である。

エレガンスな女性は一掃ラシイ。

周りの人を観察し、経験し身につけていく。

エレガンスが磨かれ洗練されることで

友人も、お客様もファンになってくださる。



エレガンス Elegance

仕事をする上にエレガンスは不可欠である。

仕事ができるエレガントな女性は仕事のできる
男性よりはるかに値打ちがある。

- ・マナーを心得てきれいな動作である。
- ・言葉遣いがきれい。声がきれいで明瞭。
- ・目力が強くそして顔が柔らかい。
- ・相手をほめる。
- ・お礼の言葉やメールがすぐにできる。
- ・上司の指示の受け答え、同僚の会話にも
イントネーション美しく。クッション言葉が使える。
- ・美しいマナーで食事する。・・・など

飲酒 = Drinking

信頼は薄いベニヤ板のようなもの。

少しのアルコールですぐに溶けてしまう。

公の席では決してそして絶対に

一杯以上飲まないこと。

女性の乱れた姿ほど見苦しいものはない。

その評価を二度と回復することはできない。

女性がお酒に強くないことで仲間に入れて
もらえないことなど決してない。

むしろその逆である。

心して働きたい。



よくわかる 納得「はじめて」シリーズ
はじめての「見る」決算書
～貸借対照表編～



去る2月10日、太田商工会議所にて、税理士・メビウス主幹 三上 洋子による、メビウス172回『はじめて「見る」決算書～貸借対照表編～』を開催しました。昨年12月の『はじめての「見る」決算書～損益計算書編～』続編です。当日ご参加の会員の方々より「損益計算書だけでなく、ぜひ貸借対照表編も開催してほしい」といったご意見を多く頂き、開催の運びとなりました。それでは、講義の一部をご紹介します。

《1.決算書にはどんな情報が入っているの?》

情報1: 会社は、今、どれだけ利益が出ているのか



損益計算書 P/L を見ると分かる

《 収益性 》

情報2: 会社には、今、どれだけの財産があるのか



貸借対照表 B/S を見ると分かる

《 安全性 》

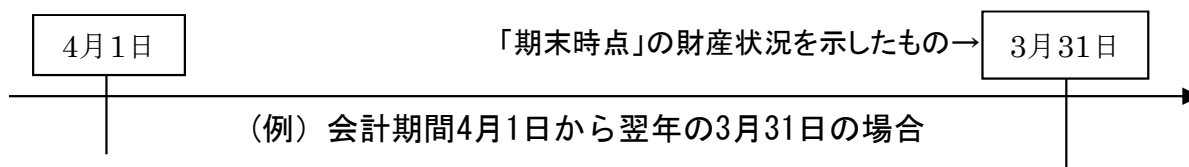
情報3: 会社の資金繰りは上手くいっているのか



キャッシュフロー計算書 C/F を見ると分かる

《 将来性 》

《2.貸借対照表を見る》



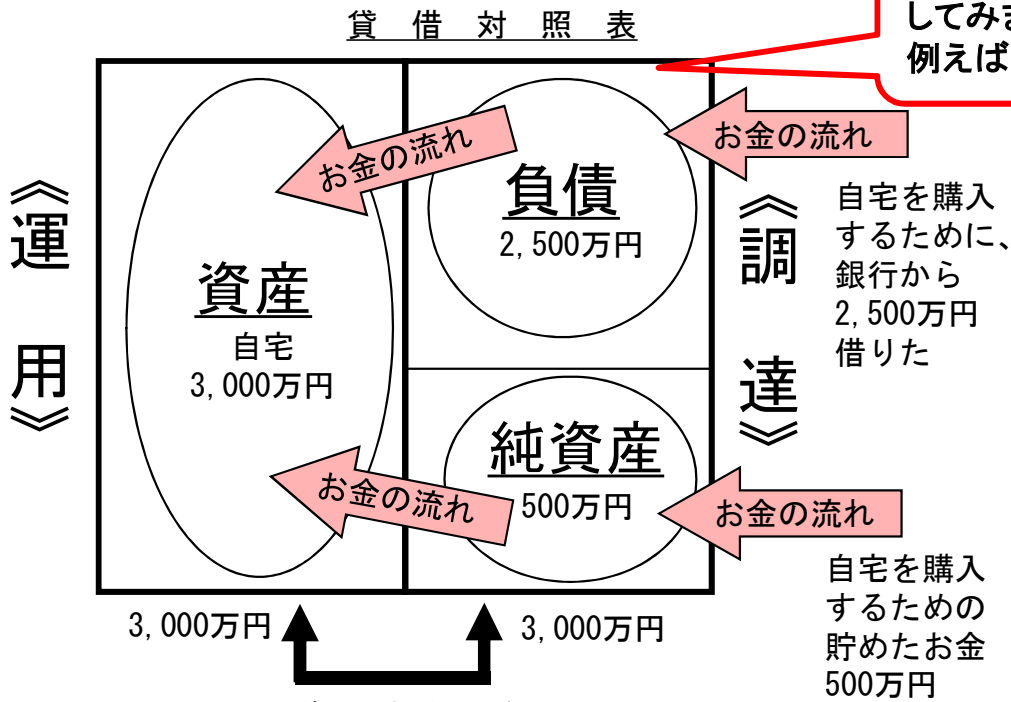
貸借対照表(B/S)
バランスシート

「期末時点」の財産の状況がまとめてある。
会社がどのようにお金を集めて
どのように使っているかを示す表。



《 安全性 》を見る

《3.「右」と「左」をイメージしましょう》



貸借対照表を家計に置きかえてイメージしてみましょう。
例えば、自宅を購入しようとした場合、

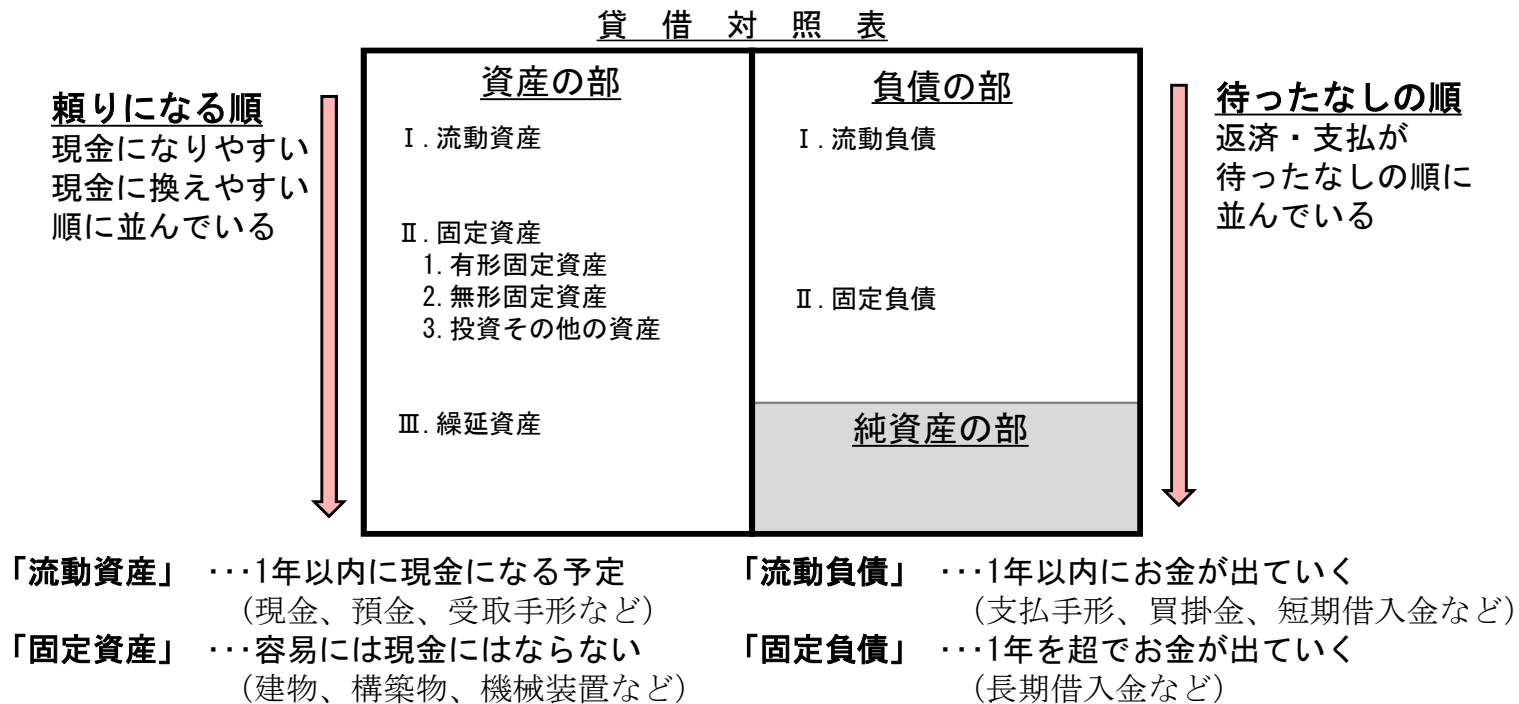
自宅を購入するために、銀行から2,500万円借りた

自宅を購入するための貯めたお金500万円



▲ 《当日の講師》
税理士・メビウス主幹
三上 洋子

《4.資産・負債の部は、「流動」と「固定」にわかれている》



《5.計算してみよう 短期的安全性の指標》

流動比率

1年以内に返済しなければならない「流動負債」に対し、1年以内に現金に出来る「流動資産」をどのくらい持っているか。業種によっても異なりますが、一般的には120%といわれています。

$$\text{流動比率 (\%)} = \frac{\text{流動資産}}{\text{流動負債}} \times 100$$

『1秒だけ』貸借対照表を見るなら ⇒ この『流動比率』
ぜひ決算書をチェックしてみてください。

新電力 セット割厚く 大口向け、大手が対抗プラン 2016.2.10日本経済新聞

4月に電力小売りが全面自由化される。これまで家庭向け電力販売は東京電力や関西電力など電力大手10社が独占してきたが、ガス会社や携帯電話会社などが相次ぎ参入。電力販売を手掛けたことがなかった異業種企業も多く、これまでなかったサービスや現在の電力料金よりも安いプランを充実させている。料金プランも電気とガス、携帯電話とのセット割引やポイントサービス、時間帯別料金など多様化している。消費者にとって好みの購入先や自分の生活スタイルに合ったメニューを選べるようになる。各社の新プランは家族が多い世帯や、ペットを飼っている世帯など電気使用量が比較的多いほど割安になることが多い。一人暮らしなど電気使用量が少ない場合、現行の料金プランの方が安いこともあるため注意することが必要だ。



子育て貧困世帯20年で倍 39都道府県10%以上 2016.2.18 毎日新聞

都道府県別の子ども貧困率(数字は%)

北海道 19.7	三重 9.5	福岡 19.9
青森 17.6	滋賀 8.6	佐賀 11.3
岩手 13.9	京都 17.2	長崎 16.5
宮城 15.3	大阪 21.8	熊本 17.2
秋田 9.9	兵庫 15.4	大分 13.8
山形 12.0	奈良 11.7	宮崎 19.5
福島 11.6	和歌山 17.5	鹿児島 20.6
茨城 8.6	鳥取 14.5	鹿儿島 20.6
栃木 10.4	島根 9.2	沖縄 37.5
群馬 10.3	岡山 15.7	全国 13.8
埼玉 12.2	広島 14.9	
千葉 10.4	山口 13.5	
東京 10.3	徳島 12.4	
神奈川 11.2	香川 11.6	
新潟 12.0	愛媛 16.9	
富山 6.0	高知 18.9	
石川 10.0		
福井 5.5		
山梨 11.7		
長野 11.1		
岐阜 9.4		
静岡 10.8		
愛知 10.9		

少子化で子供の数が減少しているにもかかわらず、生活保護費以下の収入で暮らす子育て世帯が過去20年で倍増したことが、山形大の戸室健作准教授の研究でわかった。戸室氏は総務省が5年ごとに実施する「就業構造基本調査」のデータなどを分析。都道府県別の「子供の貧困率」も初めて明らかにした。39都道府県で子育て世帯の10%以上が貧困状態にあり、子供の貧困が全国的に深刻化していることが浮き彫りになった。戸室氏は「貧困率の高位平準化が進んでいる。国が率先して対策を進めることが重要で、生活保護費を全額国庫負担にすべきだ」と提言している。この論文は近く「山形大学人文学部研究年報13号」に掲載される予定。

多様性重視の企業増える 社員の同性パートナー 2016.2.19日本経済新聞

ソニーは2月から同性のパートナーを持つ社員を慶弔や育児・介護休暇、結婚祝い金など福利厚生の対象にした。単身赴任の際の別居手当も支給する。パナソニックは、社員向けの行動基準を見直し、「性的指向や性別の認識による差別を禁止」し、4月から同性同士でも結婚に相当する関係を認める方針を固めた。ダイバーシティ(多様性)を重視する企業が増える中で「LGBT(性的少数者)」と呼ばれる社員への対応も産業界で広がってきた。ソフトバンクグループは、社内規定などは変えずに柔軟に運用。日本マイクロソフトは、2015年4月、日本IBMは2016年1月から同性パートナーを配偶者と同等に扱い、結婚祝い金、弔問金、慶弔休暇などの制度をそれぞれ適用している。



がん治療 仕事と両立 企業、医師と連携を

2016.2.24 日本経済新聞



厚生労働省は、がん患者が仕事と治療を両立できるよう支援する企業向けの初の指針を策定した。指針はまず、**がんになった従業員が安心して自身の病状を相談できる窓口**を設け、患者の症状・治療方法や勤務内容などの情報を企業と医師が共有し、**時間単位の休暇制度を導入**することを求めた。がんを治療しながら働く人は約32万人にのぼっており、**がんと診断された後、患者の約2割が元の職場を退職**していた。実際は仕事の継続が可能なのに、治療に専念することを考えて離職してしまうケースも少なくない。今回の指針は、**がんだけでなく、脳卒中や糖尿病、肝炎**など継続して治療が必要な病気の患者も対象にしている。仕事を続けやすい職場環境づくりを後押しする。

4人に1人 流産経験 働く女性・全労連調査

2016.2.25 東京新聞夕刊

全労連は、働きながら妊娠したことがある女性の4人に1人にあたる23.2%が**流産を経験**したとの調査結果を公表した。妊娠中の経過について「**順調ではなかった**」とする人が66.1%に上り、このうち27.5%が「**流産の危険がある切迫流産や早産**」を経験していた。全労連は「**人手不足などで時間外労働免除といった制度を利用しづらい**」雰囲気があるのではないかとみている。時間外労働免除については、「**ほぼ免除された**」「**一定期間は免除された**」が49.5%だった。一方で、「**代替え職員がいないなど職場の事情で請求しなかった**」が31.3%、「**免除できることを知らなかった**」も15.7%に上った。職種別では、「**販売・店員**」「**外交・営業**」が比較的高かった。



◇アートな病院 患者前向きに◇

2016.2.7 日本経済新聞

***** 治療効果高める「癒やし」 *****



医療現場に芸術を取り入れ、**患者の癒やしや治療に生かす**取り組みが広がっている。病院を丸ごと**アート空間**ととらえ、内装を壁画やレリーフで彩ったり、**様々なジャンルの絵画を飾**ったりする施設が増加。芸術を専攻する学生と組み

作品の展示会を開く動きもある。快適な環境づくりだけでなく、**職員のやる気を高める**など副次的な効果も期待される。無機質で冷たい！こんな印象が強かった病院が変わりつつある。患者や家族だけでなく、**職員も心にゆとりが**でき**患者とのコミュニケーションにも良い影響**がでているようだ。

心身への効果が期待される芸術療法	絵画	自分の心の中を絵に表現したり、名画を鑑賞したりする
	コラージュ	写真や絵、文字を切り抜いて台紙に貼り、作品に仕上げる
	箱庭	砂を敷き詰めた箱に動物や植物などの模型を自由に並べる
	音楽	音楽鑑賞のほか、歌ったり楽器を演奏したりする
	ダンス	体を自由に動かすほか、テーマや音楽に合わせて表現する
	詩歌	詩を書いたり、俳句・短歌を作ったりして自分を見つめ直す
(注) 専門家への取材などを基に作成		

長時間労働対策の動き

厚生労働省では、平成26年9月に「長時間労働削減推進本部」を設置し、①**過重労働の撲滅**と②**働き方改革・休暇取得促進**の2つの柱を掲げて取り組みを進めています。

1 監督指導（立入調査）

過重労働等の撲滅に対する施策として、以下の事業場に対する監督指導（立入調査）を行うとしています。



①時間外労働時間数が**1ヶ月100時間**を超えていると考えられる事業場

②長時間にわたる過重な労働による**過労死等**に係る労災請求が行われた事業場
監督の結果、違反・問題等が認められた事業場に対しては、是正勧告等を交付し、指導が行われます。

また、厚生労働省では、インターネット上の求人情報等を監視・収集することにより、その情報が労働基準監督署の監督指導等に活用されることになっております。

2 特例の取り扱い

労働安全衛生法では、**医師による面接指導制度**が定められています。この制度は、**脳・心臓疾患の発症を予防**するために、長時間労働により疲労が蓄積した労働者に対して、医師による面接指導を義務付けたものです。

対象となる労働者は、時間外・休日労働が1ヶ月100時間を超え、かつ疲労の蓄積が認められ、本人が医師の面接を受けたいと申し出た者とされています。この時間外・休日労働時間の計算は、毎月1回以上、一定の期日（賃金締切日等）を定めて行う必要があります。面接指導は申出後、概ね1ヶ月以内に実施する必要があります。

現状では医師による面接指導が義務付けられているのは、労働者本人が希望した場合に限定されています。しかしながら、労働者の健康管理や過労死の予防という観点から、一定の基準（時間外・休日労働が1ヶ月80時間超等）を設けて一律に面接指導を実施する等の対応が望まれます。

3 健康診断

労働安全衛生法では、労働者の雇入れ時および毎年1回以上の健康診断（定期健康診断）が義務付けられています。この場合、パートタイマーであっても、正社員の労働時間の4分の3以上を常態とする者には適用があるので注意が必要です。



ご不明な点は、事務局にお尋ねください！

◆お問合せ先：NPO法人 女性のためのビジネススクール メビウス事務局◆
（栃木県足利市本城2-1901-8 アサヌマビジネスサポート内）

TEL:0284-41-1324 FAX:0284-41-1340

メビウスは、あなたの会社の 強力サポーターです **個別相談**

経営には確かな

アドバイザーが必要です。

ビジネスのあらゆる課題に、

豊富な知識と経験で

あなたの身近な強い味方。

ご相談をお伺いするのは…

主宰：浅沼 公子 又は

顧問：関田 恭裕 です。

〈相談日〉 **3月18日(金)** AM10時
～PM5時

〈場 所〉(株)浅沼経営センター足利本社

〈料 金〉無 料

〈ご相談のお申込み〉

締切り 3/15

～マイ・デスク～ **わたしの相談**

女性のライフステージの変化…

マネープラン見直しのタイミングです。

生命保険のご相談…管理台帳を作りましょう

マネー・ライフ プランのご相談

ご相談をお伺いするのは…

主幹：三上 洋子 です。

〈相談日〉 **3月15日(火)** AM10時
～PM5時

〈場 所〉(株)浅沼経営センター足利本社

〈料 金〉無 料

締切り 3/11

上記の相談日以外でもご相談を承ります。お気軽に事務局までお問い合わせください。

お電話：0284-41-1324 Mail：office@bs-mebius.net

My SELECTION

～私のオススメ！～

今、茨城が熱い！！



全国都道府県魅力度ランキングでいつも最下位争いをする茨城県。

2015年には、みごとに最下位。

でも私、今、茨城にはまっています！ 本当は、魅力いっぱい。

海の幸、山の幸、さつまいもにメロン。たくさんのお名産品。

海、山、花、滝・・・あふれる自然。

なんと足利から、高速道路で1時間ちょっとで行けちゃうんです。

ぜひ、休日に出かけてみてはいかがでしょうか？



大きさ120m世界一。
牛久の大仏様



ひたちなか海浜公園
ネモフィラ



地元産コシヒカリ使用
おせんべい



ひたちなか
おさかな市場



地元名産 紅あずま
丸干しいも



袋田の滝

有限会社開信電機製作所 製造業

代表取締役 石井 ハツ子 さん

取締役 石井 香 織 さん

〒373-0847

群馬県太田市西新町111-20

・TEL : 0276-31-5050

・FAX : 0276-31-8009

E-mail: kaishin@zd.wakwak.com

創業から50年、品質一番で社会に貢献します！

開信電機製作所は、主に重電メーカー依頼の発電機・電動機・自動車試験システムのコイル製作・組立をしております。製品として一般に目に触れる機会は少ないですがインフラを担う製品です。特に災害時や緊急時に発電機は必要とされます。



＊機械では出来ない手作業の多い職場です

5年前の東日本大震災後の計画停電時、電気が無い不便や不安を体験し電気のありがたさや非常用発電機の重要性など改めて感じました。

☆私たちの製品が使われているところ

◇発電機

公共施設（病院や役所）の非常用発電機、移動電源車、火力、水力などの発電所

◇電動機

工場の設備、エレベーター用モーター、上下水道のポンプ用モーター

◇自動車試験システム

自動車メーカー用の開発や試験設備、自動車試験場設備

コラム 辛口甘口こんなこと

思わず隠した新聞広告

2月10日朝刊。「なぜこのような広告を出すのか」と趣旨（意図）確認の電話をしようかと思った広告が新聞まるまる1ページ使って掲載されていた。

『学生のみなさん、まだスマホ買ってくれないお母さんへの説得材料として、この新聞広告を活用してください』 NTT docomo である。

見出しに続き、「母親との想定問答集」と題し、子供と母親の絵柄イラストつきで会話が続く。かいつまむと「ドコモの学割は、家計にすごくやさしいんだ」「今なら、母さんと一緒にスマホを買うと、学生の僕は最新スマホが新規でもお取替えでも最大51,840円おトクになるんだ」「えっ5万円!? ドコモは学生にはずいぶんサービスいいのね」「母さんも最新スマホへのとりかえが、最大31,104円おトクになるんだよ」「3万円!? いいわね、じゃあ、私も一緒に買っちゃおうかな」・・・とさっそくにドコモのお店に行くようなくだりで終わる。

この広告を見て、「ほら、こんな広告が出てる。その通りだよ」とわが子に突きつけられたらたまったものではない。今、我が家では、スマホ論争になっている。学校から帰ると、着替えるのもどかしくスマホでゲームを始める。買い与えたのは主人だ。私は最初、LINEなどを危惧していたが、通信手段として使うことなどほぼ「ない」。調べ物をするのもほぼ「ない」。最新ゲーム機器を買い与えたようなものだ。1日30分ルールを決めたが、守るはずがない。一定時間使うとそれ以降使えなくなる、と主人は言うが、その「一定」がどの程度なのか皆目不明。

情報通信機器である以上、有用だし、「使い様」なのは分かる。しかし、現状、何とも不愉快を感じてしまうのだった。

主幹 三上洋子