

毎月の《読む実学》と《ニュース&データコンパクト》をあなたへ

メビウス Member's Press

- 特集 職場での女性の活躍を推進する「ポジティブ・アクション」
- 今月のニュース&データコンパクト
- 経営者のためのインフォメーション
- 会員お仕事紹介 株式会社孫の手・ぐんま 代表取締役 浦野幸子さん

メビウス主宰
浅沼 公子

主事からのメッセージ

4月2日、札幌駅を出た私の目の前に、どーンと現れたデパートの大丸店舗。それは、東京の大丸を見まごう程の偉容である。

その前壁に大きさ垂れ幕が下がっている

歓迎使用银联卡

「銀聯(ぎんれん)カードの使用を歓迎します」の意であろうか。店内には入らなかったが、恐らく専用のデスクや通訳が配置されているであろう。

“爆”に象徴されるインバウンド消費

爆買、爆宿と言われ、圧倒的に多い中国人観光客中心のインバウンドの消費は、爆買と言われる勢いであろう。

円安と政府の観光庁のキャンペーン。そしてビザの発給緩和。在上海日本国総領事館の3月ビザ発給件数は、前年同月の2倍、14万6千件と、過去単月で最高という。

2014年の訪日者数は、実に1,341万4千人となり、前年比3割の伸び率である。内、韓国、中国、台湾で訪日者数の約60%を占めている。

爆買、凄まじい風景は、あちらこちらで目にする。札幌市の『白い恋人パーク』に溢れる人は、どちらを向いても東南アジアの方々。

ホテル御三家と言われる老舗ホテルでも、私たち以外日本人らしき人は見当たらず、前泊宿とした、定宿にしている東京のホテルも、やっと1部屋とれる状態。

目にした道庁歴史資料館のような渋い場所も、圧倒される人の数、もちろん案内板は日本語、中国語、韓国語があり、欧米人は2人しか見かけない。

北海道の人々のおっとりとした穏やかで親切丁寧な対応、これも道民性かと思う。

日本経済に貢献する“爆買”

東京でもその爆買ぶりはすごい。

ある日の銀座。一台の観光バスから降りた大きなキャリーバッグを手にした人々が向かった先は、かのブルガリ。日本人は高くて手が出ない。私もつられて入ったが、そのねだんに驚くばかり。

ところは浅草、マツモトキヨシ。大きな買い物カゴを持った男女2人。棚の商品を見ることなく、次々と菓をカゴに入れ、たちまち山盛り。驚いた私は、たった1個の風邪薬 葛根湯を手に、あの方々の後ろにならないよう、大急ぎでレジに向かった。

聞けばその後、店内に通訳を配した別のレジカウンターが設けられているとのこと。さもありなん。

日本では今、断捨離ブーム。高齢化社会に向かって、いかに身辺を美しく整理していくかが課題である。

外国人観光客が日本で使ったお金が、2兆305億円という。日本人は消費税率アップと円安、輸入値上げなどで低迷している。この訪日客のインバウンド消費は、日本経済に大きく貢献している。

爆買、爆宿は、日本人の信頼という品性が揺るがない限り、一過性でないのではないか。

“日本”という島国で、二千年の歴史がお互いの信頼性を培い、それが商品への安心感となっている。日本のどの地域も持っている信用、信頼、礼儀正しさ。

それが日本の国民性である。国の品質として高い評価を得ている限り、世代が代わっても変わらぬものであろう。

特別号
特集

～ポジティブ・アクションで チャンスを活かせる～
私も 会社も ステップアップ

職場での女性の活躍を推進する「ポジティブ・アクション」

◇ポジティブ・アクションとは◇

固定的な性別による男女の役割分担意識や過去の経緯から

○営業職に女性はほとんどいない

○課長以上の管理職は男性が大半を占めている等の差が男女労働者の間に生じている場合、このような差を解消しようと、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取組をいいます。



ポジティブ・アクション
普及促進のための
シンボルマーク

女性に
活躍して
もらいたい

女性に
継続して働いて
もらいたい

女性に
新しい仕事を
してもらいたい

優秀な女性を
もっとうまく
育てたい

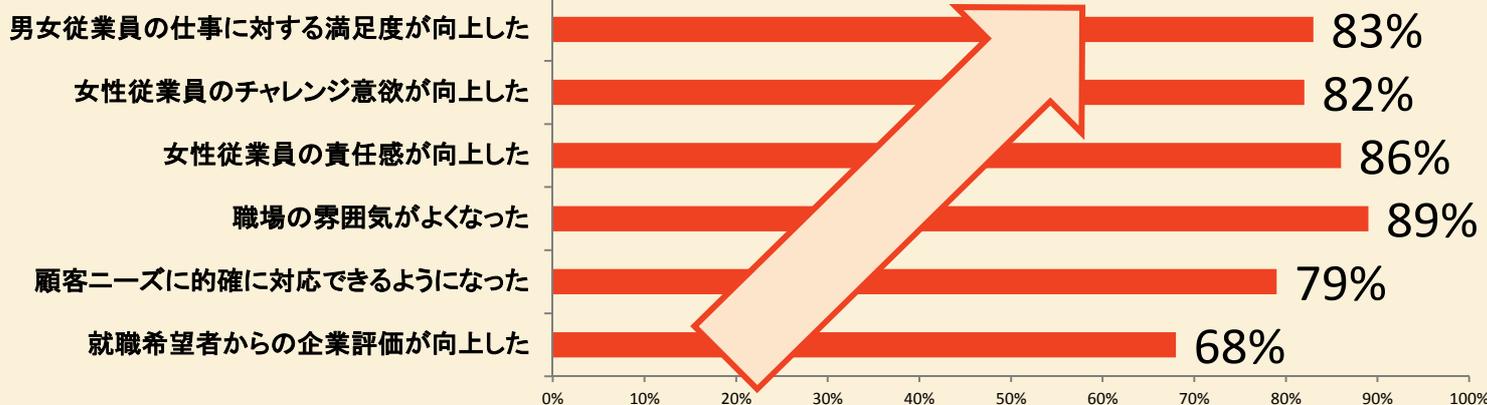
…と考えて
いらっしゃいませんか？

人材の能力がフルに発揮されれば、
企業にとって大きなプラスになります

実質的な男女均等取扱いを実現するためには**ポジティブ・アクションの取組が必要**です。
また、ポジティブ・アクションには、個々の労働者の能力発揮を促進するだけでなく、**企業にも**
様々なメリットがあります。職場における男女格差の実態を把握し、女性の活躍推進や、格差解
消に向けて**ポジティブ・アクションの取組を進めてい**きましょう。

◇ポジティブ・アクションの効果◇

女性の活躍が進んでいる企業ほど、「職場が活性化」「従業員意識が向上」「業績・評価が向上」
しています！



「女性の活躍が進んでいる企業」におけるプラス効果は絶大！

出典 公益財団法人21世紀職業財団

◇ポジティブ・アクションの取り組み方◇

では、**ポジティブ・アクションとは、具体的に何をしたらよいのでしょうか。**職種、年齢、男女比率、企業によって様々ですが、**まず初めに、女性社員がどのように活躍をしているかを、客観的に現状を把握し、問題点を見つけることが、ポジティブ・アクションの第一歩です。**

open

さまざまな企業の取り組み事例がよくわかる

「女性の活躍・両立支援 総合サイト」

企業における女性の活躍促進、仕事と家庭の両立支援に関する情報を提供する厚生労働省の総合サイトがオープン！

女性の活躍

<ウェブマガジン>

企業と女性のチャレンジを応援するウェブマガジン

EVOLUTION

<活躍推進状況診断>

貴社の取組状況をWEB画面でチェック！
女性がイキイキと活躍する職場へ

無料で診断！
インターネットとタブレットでチェック。
他社と比べて優れている？

<メールマガジン>

きらら通信

ポジティブ・アクション メールマガジン

女性の活躍・両立支援 総合サイト

厚生労働省

Positive Action

両立支援のひろば

WEB活用ナビ

両立支援

<両立診断サイト>

あなたの会社の取組状況を診断
両立診断サイト TOPへ

設問に答えてあなたの会社をセルフチェック！他社と比較した自社の位置付けも確認できます。今後の取組にお役立てください。

女性が活躍する企業事例集

厚生労働省がまとめた「女性が活躍する職場」の事例集

CASE STUDY 両立支援に取り組む企業の事例

仕事と家庭の両立支援に取り組む企業の事例が満載

仕事と育児、仕事と介護の両立支援に取り組む企業の事例集に、女性が比較的少ない業種や職域で活躍している女性がいる企業の事例を掲載しています。

両立支援に関するさまざまな取り組み内容や、取り組むようになったきっかけが紹介されています。

再就職・再雇用に取り組む企業の事例

育児などを機に一度離職した後、再雇用・再就職した女性の体験談などをまとめた事例を掲載しています。

復帰した女性の体験談やメッセージ、両立を支える人事制度が紹介されています。

厚生労働省が運営する女性の活躍・両立支援 総合サイト

URL : <http://www.positive-ryouritsu.jp/>

女性の活躍 両立支援

検索

ポジティブ・アクション情報ポータルサイト

<http://www.positiveaction.jp/>

両立支援総合サイト 両立支援のひろば

<http://www.ryouritsu.jp/>



ますます女性の活躍が期待されています。メビウスも皆様にお役立ていただけますよう邁進します！

監視カメラ商戦熱く 東京五輪に向け需要拡大

2015.3.3 毎日新聞

電機各社が監視カメラの製品化やシステム開発を加速している。テロ懸念が高まっていることや、2020年開催の東京五輪に向け、公共施設などの**需要拡大が見込まれる**ためだ。画像の**高精細化も進んでおり、工場での異物混入対策**など用途も広がりそうだ。日本はこれまで、中国や米国、英国に比べ、監視カメラの市場規模は小さかった。しかし調査会社、富士経済は、**テロ懸念の高まり**などから、2017年の監視カメラのシステム分野市場は、**13年の3割増**になると推測する。しかし、監視カメラで収集した画像には**個人情報も含まれる**ため、国は事業者向けの**ガイドライン**を作り、特定の個人の動向が検索できるよう画像を加工・保存しないよう通知しているが、**個人情報の対応は急務**だ。

ソニー 写真①	より見やすい	フルHDの2倍遠くまで鮮明に見える「4K画質」を今夏発売
パナソニック		赤外線と高感度センサーで、暗闇でも30cm先まで撮影
三菱電機 写真②	より使いやすい	無線で画像データを送るシステムを開発。大規模イベントなどで自在に設置
日立製作所		画像圧縮処理技術を活用し、従来より3倍長いデータを保存できる
キヤノン	規模拡大	ネットワーク監視カメラ世界最大手アックスを3300億円で買収へ

株分割 個人買いやすく

株高でも安く

2015.3.8 日本経済新聞

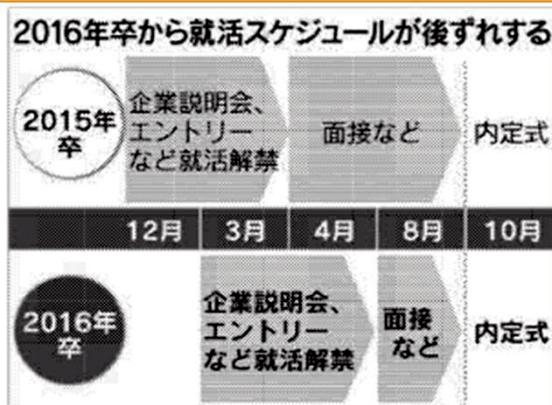
上場企業の株主になるのに**最低限必要な投資金額**が下がってきた。日経平均株価は15年ぶりの高値を付けたが、株主になるコストともいえる**最低投資額**は東証1部平均で**約33万円**と、同じ期間で**半分以下**になった。個人が買いやすいよう、企業が**株式を分割する動き**が増えたためだ。年100万円までの**投資が非課税制度(NISA)**も後押しし、**個人マネーの市場流通**につながっている。通常、株高になれば投資額も膨らむ。



しかし、企業が例えば1株を2株に分割すると理論上株価は半値になり、その分**安く株主になれる**。昨年は過去4番目の多さとなる231社が株式を分割し、今年に入っても38社が分割した。株高が進んだここ2年間、**分割で最低投資額を下げた企業は185社**にのぼる。

16年卒採用、短期決戦に 学生獲得に知恵

2015.3.13 日本経済新聞



2016年度卒の就職活動が本格的に始まり、企業が**学生の囲い込みを急いでいる**。経団連の日程見直しで会社説明会の解禁が3ヶ月遅くなり、**選考期間が短くなった**からだ。ほぼ7割の企業は、**学生が志望企業を絞り込むとみて、社長自ら出席**するなど説明会に学生を集めるために**知恵を絞る**。景気回復を受けた**企業の採用意欲の高まり**もあって、学生の**争奪戦は激しくなりそう**だ。

16年卒の新卒採用を**増やす企業は全体の14%**。一方、採用日程の変更に伴い、67%の企業は**選考応募者が「減る」**とみる。選考期間の短縮を受け、**学生に早くアプローチしたい**という企業の**需要は多く**、できる限りの資金と人材を採用戦に投入する予想。

免税の激戦区 銀座 訪日客の消費取り込み

2015.3.20 日本経済新聞

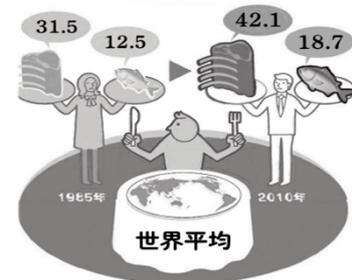
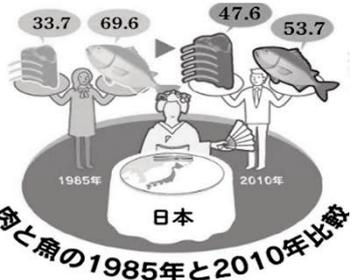
東京都心の銀座周辺で、訪日外国人客向けの免税店の開業が相次ぐ。家電最大手のヤマダ電機は、4月中旬にもJR新橋駅近くに初の免税専門店を設ける。銀座では同業のラオックスのほか、三越伊勢丹ホールディングスや韓国ロッテも免税店の新設を計画する。電気街の秋葉原や百貨店など大型店が集まる新宿と並ぶ訪日客の消費の中心になりそうだ。14年の訪日客数は13年比29%増の1341万人となり、過去最高を更新した。15年は1500万人を上回る見通しだ。訪日客の消費は年間2兆円規模に達し、20年の東京五輪に向けて一段の拡大が見込まれている。銀座では15年以降、三越伊勢丹HDやロッテが輸入関税なども免税になる大規模「空港型免税店」を開く予定だ。



アジアの胃袋、肉食化 所得増で加速

2015.3.23 日本経済新聞

アジアの肉食化が進んでいる。国際連合食糧農業機関(FAO)によると、1人当たりの消費量は日本と中国が世界平均を上回り、東南アジアも増加が続いている。背景には食の欧米化に加え、経済成長に伴う所得の増加もある。肉は豊かさの象徴。食費を増やせるようになると、動物性たんぱく質の摂取量が多くなる傾向がある。中国や東南アジアは魚介類の消費量も緩やかな右肩上がりだ。日本食ブームで、寿司が普及したことも一因とみられる。巨大な人口を抱えるアジアの胃袋は経済とともに広がるばかり。食料争奪戦の火種にもなりそう。



◇「オムニ」生活広がる◇

2015.3.2 日本MJ新聞

駅で商品受け取りも・・・

インターネット活用が高度化する流通業界で、電子商取引(EC)と実店舗を境目なく結んで相互の強みを生かす新しい取り組みが芽吹いている。いつでもどこでも買い物ができて受け取れる。「オムニチャンネル」をキーワードに、ネットとリアル境界を融合して効率よく商品を管理し、客の特性を分析して購買につなげる試みが進む。コンビニの店頭で、スーパーや百貨店などの商品の受け取りや返品が可能となる。注文もインターネットやコンビニの店内に設置したタブレット端末からできるようにする。利用者が自分の予定に合わせて希望の場所で商品を受け取れるようにすることで、第三者とのやり取りの必要がなく、個人情報を知られることへの懸念も減る。セキュリティ一面での利点もあるため、若い女性の利用が増えている。奪い合いは玄関先から生活圏に広がる。ネットとリアルが境界線を越えてサービスを拡大する動きが加速する。



障害者雇用納付金制度

平成22年7月に改正障害者雇用促進法の一部が改正され、障害者雇用納付金制度の対象範囲が、常用雇用者数200人超の事業主に拡大されました。さらに、平成27年4月からは、100人超の事業主へと拡大します。

I 障害者雇用率制度

障害者雇用促進法では、障害者雇用の促進のため**障害者雇用率(法定雇用率)**が設けられています。現行の法定雇用率は、一般の民間企業の場合**2.0%**とされています。したがって、常用雇用労働者数が50人以上の場合、**従業員50人につき1人**の障害者を雇用することが義務付けられています。(短時間労働者の特例があります)

《表①》

常用雇用労働者数には、所定労働時間が20時間以上30時間未満の**短時間労働者**もカウントの対象となり、短時間労働者1人当たり**0.5人**となります。また、雇用する**障害者数**については、**表①**のようにカウントされます。

	週所定労働時間	
	30時間以上	20時間以上 30時間未満
身体・知的障害者	1人	0.5人
身体・知的障害者(重度)	2人	1人
精神障害者	1人	0.5人

II 障害者雇用納付金制度

障害者雇用納付金制度では、法定雇用率が未達成の事業主から**納付金(不足人数1人当たり月額50,000円※)**を徴収するとともに、法定雇用率を達成している事業主に対して**調整金や報奨金、各種助成金**を支給しています。

※納付金については、常用雇用労働者数が一定規模以下の場合、**減額特例**が適用されます。

◎200人超300人以下→平成27年6月30日まで **月額40,000円**

◎100人超200人以下→平成27年4月1日から
平成32年3月31日までは **月額40,000円**

本年度の対象となる事業主は、現行、常用雇用労働者数が200人超の事業主ですが、**平成27年4月からは、常用労働者数100人超の事業主へと対象が拡大**します。したがって、常用雇用労働者が150人の場合、平成27年4月から新たに本制度が適用されることとなり、仮に障害者を1人も雇用できなければ、**年間1,440,000円(月額40,000円×12ヶ月×3人)**の納付金の支払いが必要となります。



平成30年1月からは、**精神障害者も法定雇用率の算定対象となる**ことが決定しています。既に障害者の採用競争が起きているという状況も見受けられるため、**早めに障害者雇用の計画を立て、具体的な取り組みを行っていくことが重要です。**

ご不明な点は、事務局にお尋ねください！

- ◆お問合せ先: NPO法人 女性のためのビジネススクール メビウス事務局◆
(栃木県足利市本城2-1901-8 アサヌマビジネスサポート内)
TEL:0284-41-1324 FAX:0284-41-1340

メビウスは、あなたの会社の 強力サポーターです 個別相談

経営には確かな

アドバイザーが必要です。

ビジネスのあらゆる課題に、

豊富な知識と経験で

あなたの身近な強い味方。

ご相談をお伺いするのは…

主宰：浅沼 公子 又は

顧問：関田 恭裕 です。

〈相談日〉 **4月22日(水)** AM10時
~PM5時

〈場 所〉 ㈱浅沼経営センター足利本社

〈料 金〉 無 料

締切り 4/16

〈ご相談のお申込み〉

お電話：0284-41-1324 Mail：office@bs-mebius.net

~マイ・デスク~ わたしの 相談

女性のライフステージの変化…

マネープラン見直しのタイミングです。

生命保険のご相談…管理台帳を作りましょう

マネー・ライフ プランのご相談

ご相談をお伺いするのは…

主幹：三上 洋子です。

〈相談日〉 **4月22日(水)** AM10時
~PM5時

〈場 所〉 ㈱浅沼経営センター足利本社

〈料 金〉 無 料

締切り 4/16

My SELECTION

~私のオススメ!~

涙活（るいかつ）

のすすめ



職場脇に流れる小川に歴史を感じさせるさくら並木があります。

慌ただしい日常の中、ふと空を見上げると淡いピンクの花びらが春風に舞っていました。季節の移り変わりを感じた瞬間でした。

春は、出会いと別れの時期と言います。新しい環境・人間関係など今までと違った新しい状況に適用させようと普段以上に頑張っておエネルギーを使いストレスが溜まり、人によってはいわゆる「五月病」や、うつ状態になりやすい時期とも言われます。

そこで、私は、ストレス解消法の1つに「涙活（るいかつ）」をおススメします！「涙活」とは、能動的に感動の涙を流すことで、ストレス解消を図る活動のことです。緊張や興奮を促す交感神経が優位な状態から、リラックスや安静を促す副交感神経が優位な状態に変化し、結果、たくさん涙を流すほど、ストレスが解消し、心の混乱や怒り、敵意も改善されると言われています。

また、涙を流したあとは、集中力も高まると言われ、早稲田大学ラグビーチームでは、大事な試合前に「涙活」を行い、緊張がほぐれリラックスした状態で高いパフォーマンスが出せるようになったそうです。大事な商談前にも使えそうですね。ちなみに、私も感動映画（ぽっぽや、ALWAYS 続三丁目の夕日など）を鑑賞し、効果大と体感済みです。

今年12月から従業員50人以上の職場では、ストレスチェックの実施が義務化されることもあり、従業員の健康管理やメンタルヘルス対策のセルフケアのツールとしても是非「涙活」をおススメします！

メビウススタッフ 清水 賢樹

㈱ 孫の手・ぐんま 介護サービス

代表取締役 浦野 幸子 さん

〒379-2304 群馬県太田市大原町156-3

TEL:0277-46-7010 FAX:0277-46-7020

営業時間:AM8:30~PM6:00(延長可) 月~土曜・祝日営業
http://happylovehappy.com/ (日曜・お盆・年末年始休業)



活気あふれるスタッフ! (最前列中央:浦野社長)

サービス付き高齢者向け住宅

人生の奥座敷 孫の手

元旦にオープンした真新しい和風旅館を思わせる施設で、1階にショートステイ、2階は高齢者住宅、併設にデイサービス。内科クリニックも隣接し医療連携が整備され、看護師やリハビリ専門職などの医療職も充実。家族と楽しめるカラオケ室、デイには陶芸室などもあり、ご利用様が生き活きと生活できる配慮が隅々に感じられます。従業員子育て支援の託児所も整備。



リハビリ型デイサービス デイホーム孫の手

おおた・あしかが・前橋南・かさかけ

リハビリは、専属の理学療法士と作業療法士・言語聴覚士が個々の症状に合ったプログラムで行います。また、各所とも季節ごとに、趣向を凝らしたアクティビティーが充実!自由に楽しい時間を過ごせます!

『孫の手・ぐんま』は、訪問看護・リハビリ型デイサービス・居宅介護支援・ショートステイ・サービス付高齢者住宅などのサービスを提供しています。たくさんの方々が心地よく過ごせる、そして社名の由来でもある“かゆい所に手が届くような思いやりと心配り”を大切にしている和みの施設です。

和風旅館のような佇まい



ご相談、お問い合わせは随時お受けしています
お気軽にご連絡ください!

magonote@happylovehappy.com



誰でも気軽に利用できる外部型喫茶店「幸・カフェ」。車いすトイレも完備、お子様連れや障がいをお持ちの方でも大丈夫!!隣のデイサービスをご見学できます(かさかけ)

コラム 辛口甘口こなこと

ラッパの人

タララーララ〜 夕方聞こえるラッパの音。ここまで書いてピンとくる人は私以上の世代だろう。小学生の時、この音が聞こえると、銀色のボウルを持って外に出るのが私の役目だった。冷たい水の中に入った真っ白な豆腐。一丁すくってもらい、こぼさないように落とさないように家の中に戻った。角が崩れた時の何とも言えない残念さが思い出される。豆腐は毎日の食卓に欠かせなかった。いつの間にかラッパの人もいなくなり、私も銀色ボウルの役目から離れてしまった。

日本人の豆腐好きは今も昔も変わらない。世帯支出額を見ると、平成元年が6,778円で平成19年が6,418円。特に、急速な高齢化、高まる健康志向から豆腐を含め、醤油、味噌、納豆など大豆製品の需要は増える一方だ。ところが、皆様のご近所を見まわしても同じだと思うが、いわゆる昔ながらの豆腐屋さんには減っている。平成元年に22,740あった事業所数が平成19年には11,839と半数になった。冷たい水を扱う早朝からの仕事の厳しさから後継者難と言われている。量産体制の大規模製造工場が増え、今、スーパーやコンビニで特売の目玉になる豆腐がある一方、デパートでは、その4倍から5倍するブランド豆腐もある。ハレとケではないが、その場面、調理方法、気分に応じ、カチカチ〜やわらか、濃厚〜さっぱりなど、今や、豆腐と一口に言ってもその選択肢の多さには目を見張る。

土曜日の夕方、開け放った窓から30年ぶりにあのラッパの音が聞こえてきた。荷台を引っ張った自転車。主は20代と思いきバンダナ風鉢巻をつけた男性。のぼりには大きく和文字で「とうふ」とあった。「今、行くので待っていてください」と声をかけ、エレベーターももどかしく階段を駆け下りた。

主幹:三上 洋子